

パイオニア・スタッフサービス株式会社 SDGs宣言

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA【計画-実行-評価-改善】サイクルに沿った継続的な取組およびその改善をここに宣言します。

2023年10月6日



あいにて介護支援センター

パイオニア・スタッフサービス株式会社
代表取締役 足立 元

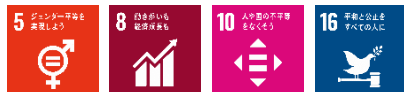
人権・労働

取組テーマ： 社員一人ひとりが多様性を活かし活躍できる職場づくり

<具体的な取組内容>

- 積極的な女性社員の採用と育成を行い、資格取得を支援し、女性管理職の活躍の場を拡大していきます。
- 積極的な有給取得や昇給、賞与アップを実施しています。
- シニア世代や外国籍人材が活躍できる場を提供していきます。
- 産休・育休制度や時短勤務などワークライフバランスを意識した勤務を実践しています。

<関連のあるゴール>



内部管理・組織体制

取組テーマ： 福祉課題解決に向けて社員全員が協力できる体制づくり

<具体的な取組内容>

- 経営理念やビジョン、コンプライアンスについてホームページや事務所に掲載し、社員全員が協力し合う体制を整備しています。
- 前橋市自立支援協議会を通じて行政と協力し、地域の福祉課題について情報交換を行っています。
- 職員全員を対象に感染症が発生した際の訓練を実施しています。

<関連のあるゴール>



環境

取組テーマ： 3Rに取り組み、循環型経済へ貢献

<具体的な取組内容>

- 事務処理用PCやタブレットを導入し、ICT化を促進することでペーパーレス化を実現しています。
- 事務所内は全てLED照明を導入するなど省エネ配慮型設備の導入を促進しています。
- ゴミの分別等リサイクルに取り組んでいます。

<関連のあるゴール>



社会貢献・地域貢献

取組テーマ： 事業を通じた社会貢献・地域貢献

<具体的な取組内容>

- 障害者相談支援事業や居宅介護支援事業、24時間対応訪問介護により安心して住み慣れた地域で生活し続けられるシステムの構築しています。
- 賃貸事業やリフォーム事業の売上の一部をひとり親家庭や障害者施設、児童養護施設へ寄付を行っています。

<関連のあるゴール>



本宣言書は高崎信用金庫のサポートのもと作成しています

